

## LEADER EUROPEEN DES SERVICES NUMERIQUES

Un acteur majeur dans son secteur en Europe, employant plus **de 2000 collaborateurs**, faisant face à un turnover élevé caractéristique de secteur technologique. Cette entreprise cultive la plus grande rigueur dans l'exécution de ses opérations de paie et fait la fiabilité de sa paie un objectif permanent.

Face à la **croissance / accélération des contrôle DSN** et extension rapide aux données individuelles, cette entreprise cherchait une méthode rapide fiable et évolutive pour vérifier ses déclarations.

Depuis la mise en production de la paie **SuccessFactors Employee Central**, une procédure d'extraction, de rapprochement des données de paie, de comptabilité et de DSN était exécutée à la fin de chaque période à l'aide du célèbre tableur Excel et permettait de vérifier les montants globaux des déclarations.

Bien que très efficace pour garantir la cohérence des résultats, cette procédure était chronophage et ne permettait en aucun cas de vérifier les données individuelles.

**L'objectif était clair : renforcer la conformité et industrialiser les contrôles de DSN en prévision du durcissement des contrôles annoncé par le GIP/MDS.**

### Fiabilisation des données individuelles

Dans un premier temps, DSN-Checker a été déployé comme une solution de **contrôle préventif des données individuelles, intégrée nativement à SAP.**

- Les règles de contrôle ont été réalisées dans un premier temps par les équipes de KARTOSA, le temps pour les équipes internes de prendre en main cette activité. Chaque rubrique de la DSN a reçu une règle de vérification basée sur les données de paie. Dans un esprit **"je déclare ce que je paie"**. Il a fallu pas moins de **564 règles** pour couvrir l'ensemble des sections. Certaines de ces règles ont même nécessité la modification du logiciel. Les plus complexes visaient le forfait social (8%,10%, 16%, 20%) et les cotisations individuelles de vieillesse des apprentis avec ses 4 fractions (plafonnée, déplafonnée, > SMIC, < SMIC)
- Après un rodage et mise au point pendant les 3 premiers mois le contrôle des données individuelles était en place.
- Etant données la population le contrôle d'une déclaration complète ne dure que **10 minutes**. I peut être exécuté à tout moment sur une déclaration de test ou une déclaration réelle. Une synthèse visuelle renseigne le gestionnaire sur l'état de conformité global des déclarations.

- Une navigation facile vers des données de plus en plus détaillées établissement, section, rubrique, permet d'identifier rapidement les cas d'anomalie. Ensuite l'accès direct au bulletin de salaire d'un côté ou à la DSN individuel de l'autre, permet d'analyser rapidement la cause de l'état.

## Rapprochement individuel/ agrégé

La deuxième phase de déploiement portait sur **le rapprochement des données agrégées avec les données individuelles** :

- Une deuxième phase de paramétrage plus légère comportant 47 règles a permis de définir la correspondance entre les blocs de cotisation. Finalement ces règles ne sont pas spécifiques à l'entreprise mais plutôt à la norme.
- A l'issue de cette phase de mise en œuvre, le rapprochement paie/ DSN individuel/ DSN agrégé a été automatisé. Les tableaux de bord résumant les engagements de versement pour chaque organisme social (Urssaf, caisse de retraite, caisse de prévoyance)

## Industrialisation :

L'automatisation ainsi obtenue permet de **répéter le contrôle autant de fois que nécessaire**. L'interaction intuitive est agréable mais le temps de traitement, même si raisonnable est quand même long : 10 à 20 minutes sur l'ampleur des calculs rétroactifs. De plus la fiabilité du contrôle dépend exclusivement de la pertinence des règles définies par paramétrage.

Pour pallier ces deux inconvénients, KARTOSA a apporté deux améliorations :

- **Un programme de configuration automatique** analyse le système et propose l'essentiel des règles. L'utilisateur peut les valider ou les amender.
- **Un mode de traitement en arrière-plan** permet de lancer le contrôle de nuit (Avec l'ensemble de chaîne de traitement de paie et de post paie) et de récupérer le résultat le lendemain sans perdre les capacités de navigation et d'interaction.

## A propos de nous



- Partenaire SAP depuis plus de 15 ans.
- Expert en SAP HCM, SuccessFactors et S/4HANA.
- Intégrateur & éditeur de solutions Cloud et On-premise.
- Référence en accompagnement sur mesure : conseil, implémentation et maintenance.

